

**Διαταγή Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας,
Αντιστράτηγου Κωνσταντίνου Τσουβάλα με θέμα:
«Διευκολύνσεις προσωπικού – Διεξαγωγή Πανελληνίων
Εξετάσεων»**

Αθήνα, 26 Μαΐου 2018

1. Ουδμία, ασφαλώς, αμφιβολία χωρεί, αναφορικά με το δύσκολο και απαιτητικό χαρακτήρα του αστυνομικού επαγγέλματος. Ενός επαγγέλματος-λειτουργήματος που όπως όλοι γνωρίζουμε απαιτεί υψηλό αίσθημα ευθύνης, αυστηρή προσήλωση στο καθήκον, διαρκή και κοπιώδη προσπάθεια, αυταπάρνηση και αυτοθυσία ενίοτε.

2. Όμως, εκτός από τις αδιαμφισβήτητες υποχρεώσεις των γυναικών και των ανδρών της Ελληνικής Αστυνομίας που απορρέουν από τον θεσμικό τους ρόλο ως ένστολοι κρατικοί λειτουργοί, ουδείς δικαιούται να αμφισβητήσει ή να παραβλέψει τα δικαιώματα, τις ανάγκες και τις υποχρεώσεις τους ως πολιτών, ως μελών του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, ως εργαζομένων που παράλληλα με την επαγγελματική, βιώνουν και την κοινωνική καθημερινότητα, με τις δυσκολίες, τις απαιτήσεις και τα προβλήματά της.

3. Το αδιαμφισβήτητο, λοιπόν, δικαίωμα του προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας να ασκεί, όπως κάθε εργαζόμενος, τα θεμελιώδη ατομικά και κοινωνικά του δικαιώματα, αναδεικνύει, παράλληλα, την υποχρέωση και την ευθύνη των φυσικών του προϊσταμένων, σ' όλα τα επίπεδα διοίκησης, να μεριμνούν και να διευκολύνουν τους υφισταμένους τους, ώστε να μπορούν να ανταποκρίνονται στις βασικές, τουλάχιστον, κοινωνικές τους ανάγκες και υποχρεώσεις τους.

4. Η μέριμνα αυτή της Διοίκησης, η οποία ως γνωστόν αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Σώματος, έχει αποτυπωθεί σε σειρά κανονιστικών διατάξεων που θεσπίζουν συγκεκριμένες θεμιτές διευκολύνσεις για το προσωπικό, καθώς και σε ειδικότερες διαταγές με τις οποίες είτε εξειδικεύεται το πλαίσιο υλοποίησης των εν λόγω διατάξεων είτε παρέχονται εντολές, οδηγίες και κατευθύνσεις για τη στήριξη-διευκόλυνση του προσωπικού στην αντιμετώπιση διαφόρων ζητημάτων που το απασχολούν σε ατομικό, οικογενειακό ή κοινωνικό επίπεδο.

5. Εντούτοις, παρατηρήθηκε ευτυχώς σε λίγες περιπτώσεις, το φαινόμενο, διοικητές-προϊστάμενοι ορισμένων Υπηρεσιών να αρνούνται την ικανοποίηση

ουσιωδών αιτημάτων διευκόλυνσης στο προσωπικό, μάλιστα δε σε περιπτώσεις που η αποδοχή τους ουδεμία δυσλειτουργία ή αρνητική επίπτωση θα προκαλούσε στην ομαλή διοικητική και επιχειρησιακή λειτουργία των συγκεκριμένων Υπηρεσιών. Η πρακτική αυτή, πέραν του ότι αντιβαίνει στη βασική κατεύθυνση του Σώματος για αλληλεγγύη και στήριξη των συναδέλφων από τη διοίκηση, ειδικά σε περιόδους και καταστάσεις με ιδιαίτερες δυσκολίες και υποχρεώσεις, επιδρά και επηρεάζει αρνητικά το έργο και τη λειτουργία της Υπηρεσίας, καθώς η αδιαφορία, η έλλειψη ευαισθησίας και ενδιαφέροντος και η αποστασιοποίηση των ιεραρχικά προϊσταμένων από τις ανάγκες και τα προβλήματα του προσωπικού προκαλούν σ' αυτό αισθήματα προβληματισμού, απογοήτευσης ή ακόμη και αδιαφορίας, περιορίζουν τον υπηρεσιακό ζήλο και την επιθυμία του για προσφορά και σε κάποιες περιπτώσεις, ενδεχομένως επιδρούν αρνητικά στην γενική εικόνα, στο συνολικό έργο και στη συνοχή του αστυνομικού Οργανισμού.

6. Κατόπιν των ως άνω γενικών επισημάνσεων, ενόψει της επικείμενης έναρξης των ετησίων Πανελλαδικών εξετάσεων έτους 2018 για την εισαγωγή των υποψηφίων σπουδαστών στις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και προς το σκοπό ορθής, ενιαίας και αντικειμενικά αποδεκτής προσέγγισης και διαχείρισης ειδικότερων ζητημάτων διευκόλυνσης του προσωπικού:

α. Υπενθυμίζεται το περιεχόμενο της ανωτέρω (α) σχετικής διαταγής, φ/α της οποίας σας διαβιβάστηκε προσφάτως με το (β) σχετικό έγγραφο του Κλάδου Διοικητικής Υποστήριξης και Ανθρώπινου Δυναμικού και παρακαλούμε για την ακριβή εφαρμογή των διατασσομένων, αναφορικά με την υποχρέωση των διοικητών-προϊσταμένων των Υπηρεσιών να παρέχουν κάθε δυνατή και θεσμικά προβλεπόμενη διευκόλυνση στους γονείς συναδέλφους, των οποίων τέκνο ή τέκνα συμμετέχουν στις πανελλήνιες εξετάσεις, αναλογιζόμενοι την καθοριστική σημασία της διαγωνιστικής αυτής διαδικασίας για το μέλλον των υποψηφίων σπουδαστών και κατ' επέκταση για τις οικογένειές τους,

β. Σε περιπτώσεις ζεύγους συναδέλφων με τέκνο ή τέκνα βρεφονηπιακής, προσχολικής ή σχολικής ηλικίας, πέραν των ήδη προβλεπομένων διευκολύνσεων, να διευκολύνεται τουλάχιστον ο ένας από τους γονείς και από πλευράς ωραρίου εργασίας, προκειμένου να ανταποκρίνεται, στις βασικές οικογενειακές υποχρεώσεις,

γ. Σε περιπτώσεις μονογονεϊκών οικογενειών με μικρό ή μικρά παιδιά, να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διάθεση της/του γονέα σε επιθυμητό ωράριο εργασίας, καθώς και για τη διευκόλυνση της/του στην αντιμετώπιση των σχετικών οικογενειακών υποχρεώσεων,

δ. Σε περιπτώσεις αιφνιδίων ή σοβαρών προβλημάτων υγείας μέλους της οικογένειας συναδέλφου (συζύγου, τέκνων, γονέων) καθώς και σε περιπτώσεις άλλων σοβαρών προσωπικών ή οικογενειακών ζητημάτων τα οποία κατ' αντικειμενική εκτίμηση χρήζουν ιδιαίτερης αντιμετώπισης και μέριμνας και ενδεχομένως δεν υφίσταται ειδική θεσμική πρόβλεψη διευκόλυνσης του προσωπικού για την αντιμετώπισή τους, να προσεγγίζονται από τους ιεραρχικά προϊσταμένους και ιδίως τους διευθυντές, διοικητές ή προϊσταμένους με τη δέουσα ευαισθησία, διευκολύνοντας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους και των υπηρεσιακών δυνατοτήτων, τους συναδέλφους να τα αντιμετωπίσουν και να διαχειριστούν.

ε. Αναφορικά με την έκδοση γενικού ή επιχειρησιακού, κατά βάση, χαρακτήρα διαταγών (λήψη μέτρων, διάθεση προσωπικού για αντιμετώπιση ήσσονος ή μέσης σπουδαιότητας ειδικών ή εκτάκτων γεγονότων), στις οποίες δεν περιλαμβάνεται ειδική πρόβλεψη για τις προαναφερόμενες ή ανάλογες περιπτώσεις, ισχύει η βασική κατεύθυνση της ανθρωπιστικής προσέγγισης των προβλημάτων ή άλλων σοβαρών ζητημάτων του προσωπικού από τη διοίκηση και η διευκόλυνσή του για την αντιμετώπισή τους, στο βαθμό βεβαίως που η «κάμψη», προς το σκοπό, αυτό της γενικής διαταγής δεν υπερβαίνει το αναγκαίο κατά περίπτωση μέτρο και δεν αντιβαίνει στη νομιμότητα και την εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού συμφέροντος.

7. Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία κρίνεται απαραίτητη η υπό το πνεύμα και τις προβλέψεις της παρούσας διαταγής διευκόλυνση του προσωπικού πλην όμως υφίσταται αντικειμενική, προς τούτο, αδυναμία της οικείας Υπηρεσίας (έλλειψη προσωπικού, έκτακτες-επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, κ.λ.π.) ο διοικητής ή προϊστάμενος της Υπηρεσίας να απευθύνεται στο αμέσως προϊστάμενο ιεραρχικά κλιμάκιο για την επίλυση του ζητήματος, μέσω της προσωρινής ενίσχυσης της συγκεκριμένης Υπηρεσίας ή άλλου πρόσφορου τρόπου.

8. Αυτονόητο είναι πως οι προαναφερόμενες εντολές-κατευθύνσεις για την ανθρωπιστική προσέγγιση των ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό του Σώματος και την παροχή διευκολύνσεων για την αντιμετώπισή τους, δεν αναιρούν την

απορρέουσα από το θεσμικό τους ρόλο βασική υποχρέωση των διοικητών και προϊσταμένων των Υπηρεσιών καθώς και των άλλων καθ' ύλην αρμοδίων Οργάνων της ιεραρχικής κλίμακας να εξετάζουν κάθε περίπτωση κατά τρόπο συνετό, αντικειμενικό και υπεύθυνο, ώστε να εξασφαλίζεται ο πραγματικός σκοπός που επιβάλλει την έκδοση της παρούσας διαταγής και να αποφεύγονται τυχόν ακραίες και εκτός του πλαισίου και του πνεύματος αυτής επιλογές, είτε ως προς τη φαλκίδευση του δικαιώματος των συναδέλφων και της βούλησης της ηγεσίας του Σώματος για την παροχή κάθε νόμιμης και δυνατής διευκόλυνσής τους, είτε ως προς την κατάχρηση του συγκεκριμένου δικαιώματος και της καλής προαίρεσης της διοίκησης.

9. Η εποπτεία και ο έλεγχος για την ορθή υλοποίηση της παρούσας ανατίθεται, κατά λόγο αρμοδιότητας, στους διοικητές, διευθυντές και προϊσταμένους των αυτοτελών ή μη Υπηρεσιών επιπέδου Διεύθυνσης και άνω, οι οποίοι παρακαλούνται να εξειδικεύσουν περαιτέρω το περιεχόμενό της στους διοικητές-προϊσταμένους των υφισταμένων τους Υπηρεσιών ή εσωτερικών διαρθρωτικών δομών και να παρεμβαίνουν άμεσα για τη διευθέτηση οποιουδήποτε προβλήματος ήθελε ανακύψει κατά την εφαρμογή της.

Ο ΑΡΧΗΓΟΣ
Κωνσταντίνος ΤΣΟΥΒΑΛΑΣ
Αντιστράτηγος